



Offre d'emploi

Communauté de Communes du Pays du Sânon (28 communes 6 005 habitants)

CHARGE(E) DE MISSION EAU /ASSAINISSEMENT / ENVIRONNEMENT - H/F

*Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux ou Attaché Territoriaux
ou non titulaire de droit public*

Descriptif du poste et contexte

La Communauté de communes du Pays du Sânon (CCPS) a la compétence assainissement depuis le 01/01/2018, son vaste programme d'assainissement collectif sur l'ensemble des communes se termine.

La compétence Eau est obligatoire à partir du 1er janvier 2026 (loi NOTRÉ), dans ce cadre, la CCPS recherche un ou une chargé(e) de mission pour suivre les études et préparer le transfert de cette compétence.

Vous serez en charge de différentes compétences « Environnement / développement durable » et leur gestion : Eau potable, assainissement, gemapi, environnement/biodiversité, énergie renouvelable.

Vous assurerez la gestion, le suivi administratif, financier et technique des compétences pour garantir la qualité du service et l'atteinte des performances attendues. Vous participerez activement à l'optimisation du service et à la définition des orientations futures de la thématique. Vous aurez en charge les différents projets en cours ainsi que le développement de nouveaux projets et actions, pour faire vivre et développer ce beau territoire qu'est le Pays du Sânon.

La taille réduite de la structure nécessite une capacité renforcée à se saisir de tous les sujets de la vie de la CCPS, une vraie polyvalence et une appétence réelle pour le travail en équipe avec la directrice et les élus.

Domaines de compétence

Eau : Etude pour le transfert de la compétence Eau en cours depuis janvier 2024, pour prise de compétence au 01 janvier 2026.

Assainissement : 24 communes assainies (22 STEP), 2 communes en travaux sur 2024, une en phase étude, une commune restant en ANC. Marchés publics pour l'entretien et le suivi des step et ouvrages. Assistance technique réalisée par le MMD54. ANC délégué au SDAA54. Travail en équipe avec un technicien assainissement.

Environnement / biodiversité : sites ENS, travaux à réaliser, convention. Réalisation d'un programme d'animations environnement avec les scolaires et tout public, Contrat territorial biodiversité.

ENR : plusieurs projets ENR sur le territoire et projets coopératifs (SEM ENR), pas de projets en propre par la CCPS.

GEMAPI : A ce jour la collectivité n'est pas engagée dans des études ou travaux.

Activités

- Réaliser le montage et le suivi administratif, technique et financier de projets dans les différents domaines de compétences : Eau potable, assainissement, gemapi, environnement/biodiversité, ENR ;
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou projets, proposer des choix stratégiques en cohérence : modes de gestion, missions du service, projets, ressources, gestion patrimoniale ;
- Formuler des propositions sur l'évolution du service en regard du contexte interne et externe du secteur et mettre en œuvre les évolutions demandées en lien avec la direction ;
- Superviser le contrôle et le suivi des prestations effectuées par les prestataires, vérifier et analyser les documents techniques et financiers produits par les prestataires.
- Transfert de la compétence eau : Participer au suivi des études et missions complémentaires nécessaires et à toutes les phases d'élaboration, définition des actions. Assurer le contact et la concertation avec les élus, les structures compétentes en matière d'eau potable. Travailler à la structuration du service : personnel, matériel, financement de la compétence, politique tarifaire, choix des travaux, budget ;
- Suivre et mettre à jour les marchés et veiller aux renouvellements et à la bonne tenue des CCTP, analyser les propositions d'offre de service, réaliser des devis ;
- Suivre les évolutions réglementaires et veiller à l'application des nouvelles réglementations ;
- Assurer un rôle de conseil auprès de la direction et des élus et proposer des axes de développement ;
- Participer au suivi de chantier des opérations suivies en lien avec les maîtres d'œuvre
- Garantir et superviser, en lien avec les prestataires, la qualité des données servant à la facturation des produits et des services tarifés (assainissement, eau) ;
- Superviser la communication à l'égard des usagers et des partenaires ;
- Assurer l'élaboration du rapport d'activité annuel du service (RPQS) ;
- Participer à l'élaboration du budget et tableaux financiers ;
- Concevoir, réaliser des documents de travail (enquêtes, projets, règlements) ;
- Rechercher des financements et partenariats publics ou privés, réaliser et suivre les demandes de subventions ;
- Piloter les études nécessaires à la gestion patrimoniale des ouvrages ;
- Animer les différentes commissions, organiser des réunions (copil, cotech), participer aux réunions organisées par les partenaires, rédiger les délibérations, compte-rendu ;

Profil recherché

► Compétences :

- Diplôme ou expérience dans les domaines de la gestion de projet, le développement territorial.
- Bonnes connaissances techniques dans les domaines de l'Eau, Assainissement, Environnement
- Techniques de communication.
- Capacités rédactionnelles et d'analyse.
- Connaissance du fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales.

- Connaissance des réseaux d'acteurs professionnels et institutionnels en lien avec les domaines d'intervention.
- Connaissances en méthodologie de projet et animation de réunions.
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic et des outils informatiques : système d'information géographique, outils bureautiques.
- Permis B nécessaire.

► **Savoir être :**

- Capacité à travailler en autonomie, mais également en équipe.
- Esprit d'initiative et force de proposition.
- Rigueur et polyvalence.
- Sens de l'écoute, de la pédagogie et du partage de l'information.
- Très bon sens relationnel avec les usagers, les élus et les partenaires institutionnels.
- Aptitude à rendre compte.
- Diplomatie et ponctualité.
- Sens du service public.

Type de recrutement et caractéristiques du poste

- Emploi permanent - Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement et, le cas échéant, par voie contractuelle.
- Poste d'ingénieur territorial (filiale technique) ou attaché territorial (filiale administrative)
- Diplôme équivalent à un niveau de catégorie A (bac +5)
- Temps complet : 35h/semaine
- Rémunération statutaire sur la base de la grille indiciaire d'emploi de catégorie A par référence au grade de recrutement et les diplômes validés.
- Objectif de prise de poste : idéal 01/03/2024 (discussion possible)
- Possibilité de télétravailler 1 jour/semaine

Candidature

Votre candidature est à faire parvenir par mail (**CV + lettre de motivation**) **avant le 10/02/2024**
au Président de la Communauté de Communes du Pays du Sânon
7, place de la fontaine, 54370 Einville-au-Jard
Mail à e.zwiebel@ccsanon.fr (DGS), copie à contact@ccsanon.fr
Merci d'indiquer « CDM eau/assainissement/environnement » dans l'objet du mail